



信昌化學工業股份有限公司

人權政策

本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重現職同仁，包含契約及臨時人員、實習生等。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及其他具有實質控制能力之關係企業組織。落實方針如下：

一、多元包容性與工作機會均等

1. 落實國家一切勞動法令，禁用童工、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元開放、平等且免於騷擾的工作環境。
2. 不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而為任何差別待遇或任何形式之歧視。
3. 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。

二、提供安全與健康的工作環境

1. 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
2. 規劃訓練強化同仁工作應具備之安全衛生知識技能，以提昇安全意識與緊急應變處理能力，預防意外事故、確保員工安全健康。
3. 主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

三、重視雙向溝通及尊重員工集會結社自由

1. 建立積極正向的員工關係，重視雙向溝通，提供多元的內部溝通管道，包括定期的勞資會議、工會溝通協調、公司內部網站訊息公告，以及其它不定期會議等，以聽取員工的意見與聲音並表達意見。
2. 尊重員工的基本人權保障，尤其應加強勞動人權之照顧，並提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧雙贏的勞資關係。

四、協助員工維持身心健康及工作生活平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查，舉辦健康管理講座，並提供員工休閒旅遊補助，以及設置簡易運動中心等措施及活動，以豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

本公司人權政策，同步於公司網頁及相關報告書中公開揭露。

信昌化學工業股份有限公司 董事長